



**NYE STRUKTURER, ORGANISERING, ARBEJDSPROCESSER I NYT  
HOSPITALSBYGGERI I HELIKOPTERPERSPEKTIV  
V/SVEND SÆRKJÆR, REGIONSDIREKTØR, REGION NORDJYLLAND**

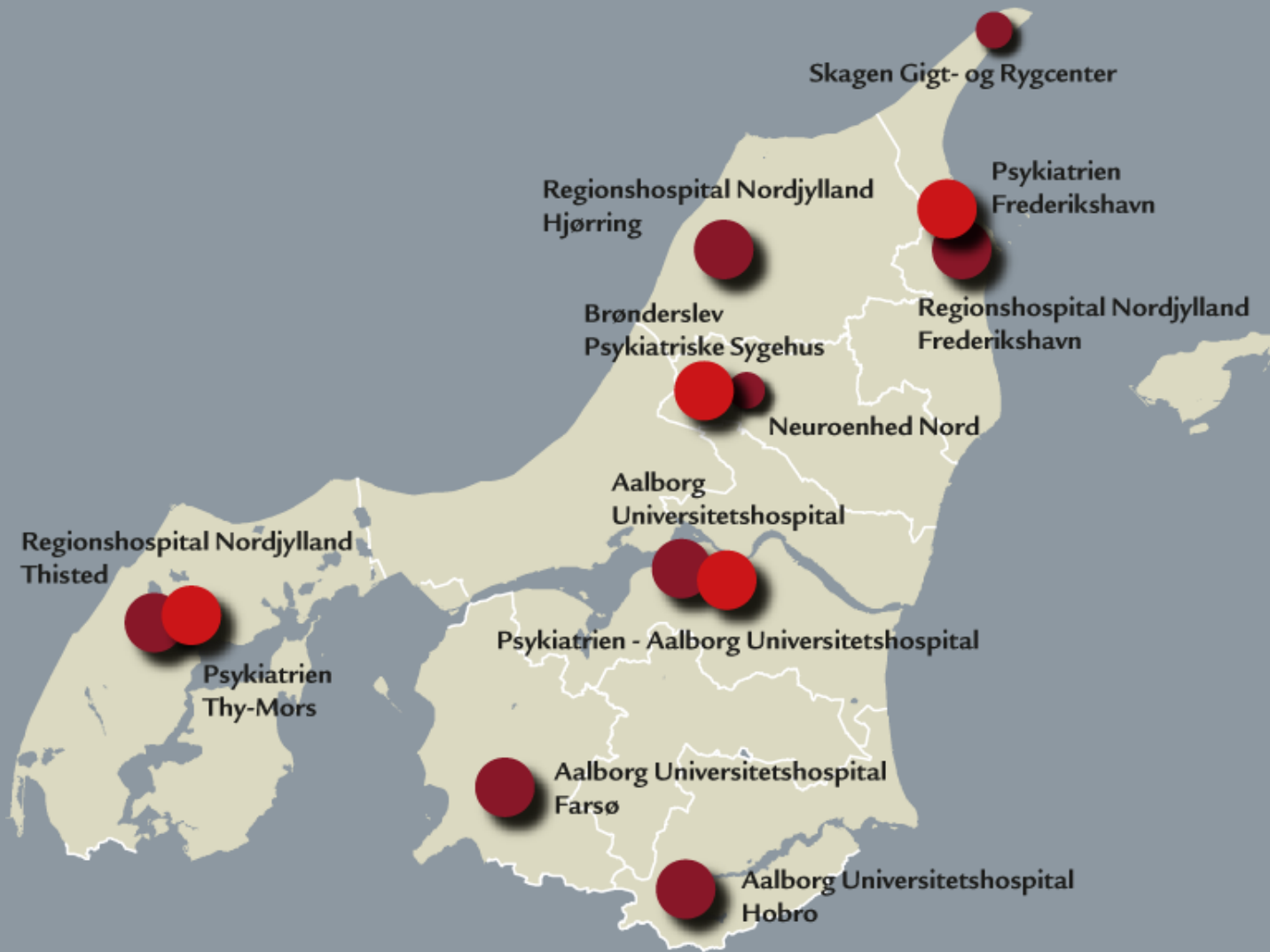


**REGION NORDJYLLAND**  
– i gode hænder









## Budget 2018

Sundhedsområdet (ekskl. anlæg og kvalitetsfondsprojektet)

- Heraf til sygehusområdet inkl. Psykiatri

- Heraf til Aalborg Universitetshospital

11,5 mia. kr.

8,8 mia. kr.

5,1 mia. kr.



# AALBORG UNIVERSITETSHOSPITAL

Personale: Antal fuldtidsstillinger på Aalborg Universitetshospital pr. januar 2018

- Læger 1.021
- Plejepersonale 2.629
- Andet personale 2.324
- Fuldtidsstillinger i alt 5.974

Sengepladser inkl. 28 vugger	755
Indlæggelser/udskrivninger	77.333
Ambulante besøg	689.373
Operationer	91.864
Budget	5,1 mia.

(42 kliniske professorer, 110 Ph.d. studerende)





## MÅL MED KVALITETFONDSBYGGERIERNE

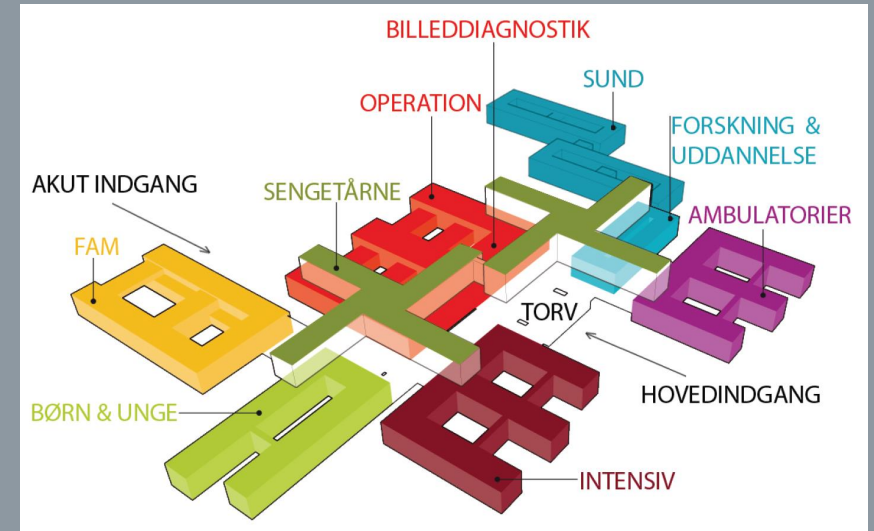
Kvalitetsfondsbyggerierne skal give optimale rammer og vilkår for:

- Bedre tilrettelæggelse af sammenhængende patientforløb
- Øget patientsikkerhed – bedre kvalitet
- Effektivisering af arbejdsgange via brug af ny teknologi og sundhedsinnovation
- Færre transporter af patienter, personale og varer mellem hospitalerne
- Rationalisering af vagtberedskaber, laboratoriefunktioner, røntgen m.v.
- Bedre udnyttelse af teknisk udstyr, skannere m.v.
- Sammenlægning af administrative funktioner og tekniske funktioner



## RAMMER FOR NYT AALBORG UNIVERSITETSHOSPITAL

- Fast økonomisk ramme med fordeling af udgifter
- Robusthed, generalitet, fleksibilitet
- Udvikling i behandlingsbehov
- Åbningstider
- Mere effektiv udnyttelse af de fysiske rammer
- Højere effektivitet (6 pct.)



- Flere ambulante behandlinger, færre indlagte patienter
- Færre standardsenge og flere specialsenge
- Drift på to matrikler til 2030  
(Medicinerhuset og Onkologibygningen)









## NYT AALBORG UNIVERSITETSHOSPITAL (NAU) – 2020



Første spadestik blev taget i oktober 2013.

Indflytning påbegyndes 2. halvår 2021.

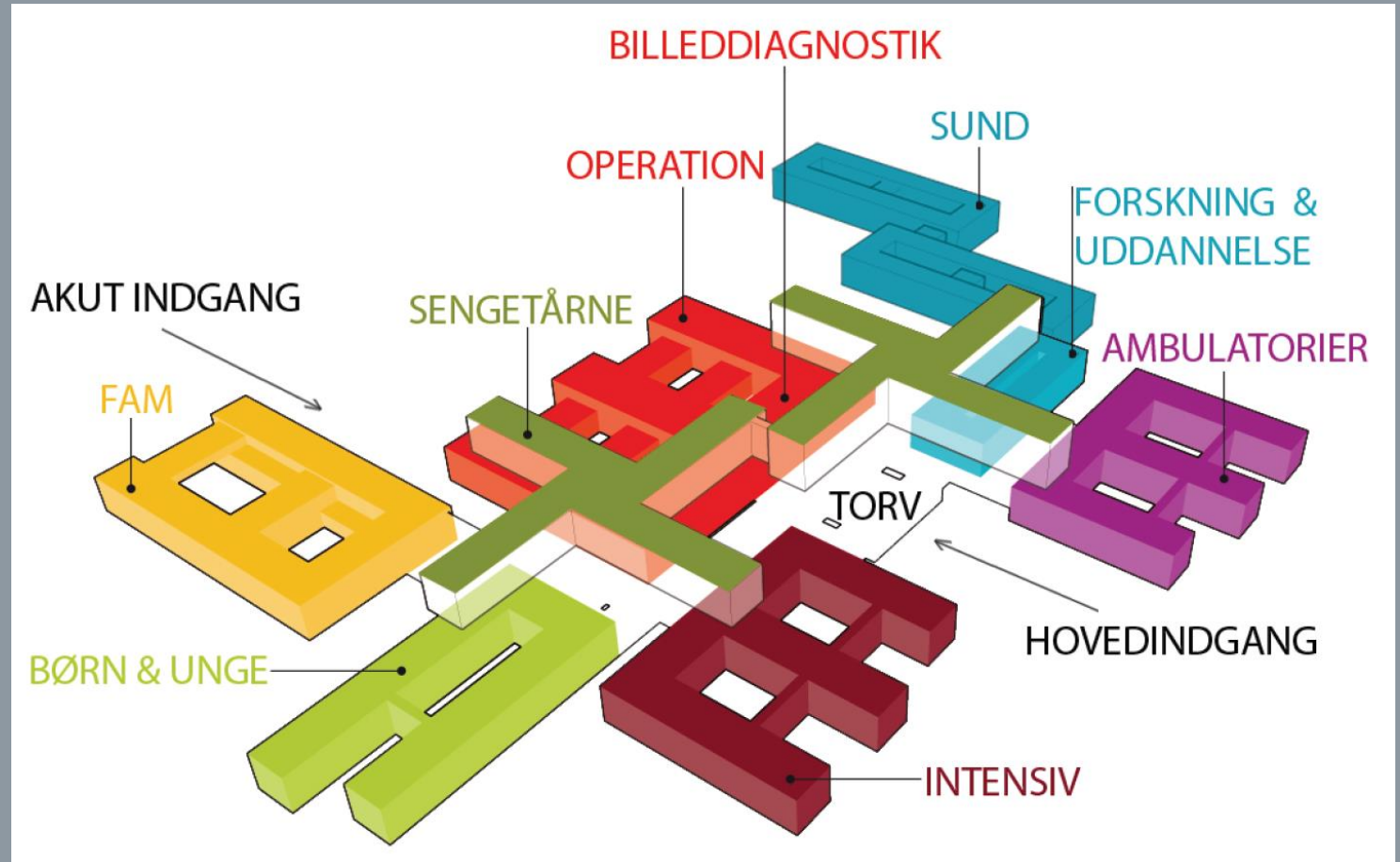
I en periode vil der fortsat være drift på flere matrikler.





# HVAD ER KENDETEGNEDE FOR NYT AALBORG UNIVERSITETSHOSPITAL

- Centralisering af funktioner
- Kompakt byggeri – nærhed
- Fleksibel kapacitetsudnyttelse







# HVAD ER KENDETEGNENDE FOR NYT AALBORG UNIVERSITETSHOSPITAL

- Ensengsstuer
- Telemedicin
- FAM



Sengestue/Koncept







# HVAD ER KENDETEGNENDE FOR NYT AALBORG UNIVERSITETSHOSPITAL

- Forskning og uddannelse
- Integration med SUND

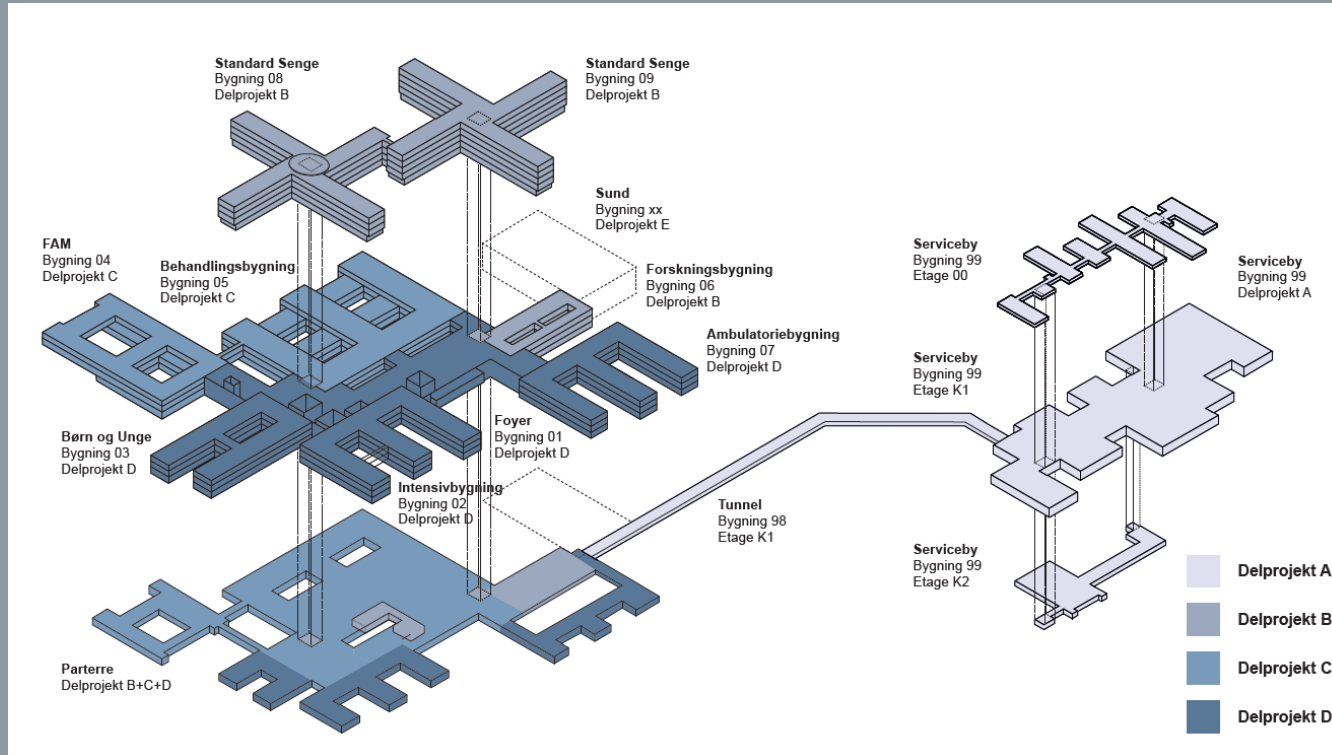






# HVAD ER KENDETEGNENDE FOR NYT AALBORG UNIVERSITETSHOSPITAL

- Selvstændig serviceby
- Logistik og teknologiske løsninger, IT







## UDFORDRINGER

- Forsat fokus på øget effektivitet
- Drift på to matrikler
- Hvordan bliver vi klar til NAU?
  - Flytteproces, nye arbejdsgange og kulturer – ”Klar til NAU” og NAU fellows



## EFFEKTIVISERINGSKRAV – STATUS I KOMMENDE KVARTALSRAPPORT

Krav om effektivisering på 6% af driftsbudgettet i 2011. Det svarer til 172,1 mio.kr. i 2011-P/L (186,9

Tiltag	Forventet besparelse	Opnået pr. ultimo 2017
Tilpasning sengemasse	98,1 mio.kr.	76,9 mio.kr.
Patientsikkerhed	8,7 mio.kr.	
Arbejdsgange og vagtlag	10,9 mio.kr.	
Sporing m.v.	5,5 mio.kr.	5,5 mio.kr.
Rengøring	4,3 mio.kr.	
Færre kvadratmeter (opsigelse af huslejer)	22,9 mio.kr.	14,9 mio.kr.
Automatiske transportsystemer	10,9 mio.kr.	
Energi- og vandforbrug	19,0 mio.kr.	
Færre matrikler – lukning af aktivitet i Dronninglund	22,6 mio.kr.	22,6 mio.kr.
Administration og ledelsesorganisering	10,0 mio.kr.	
<b>I alt</b>	<b>212,9 mio.kr.</b>	<b>119,9 mio.kr.</b>
Buffer	25,9 mio.kr.	





## KLAR TIL NAU

- "Klar til NAU" som kulturforandringsprojekt med nytænkning af vaner og arbejdsgange ud fra et tværgående patientforløbsfokus
- Centrale principper for "Klar til NAU":
  - Nye rammer – ny kultur
  - Patienter og pårørende er med til at forme NAU
  - Vi ejer opgaver – og deler fysiske rammer
  - Ressourcer og bemanning følger patientforløbet
- "Klar til NAU" er iværksat og er en løbende proces frem mod ibrugtagning af byggeriet





## INVOLVERING AF MEDARBEJDERE- NAU FELLOWS

- Formål
  - at være forbedringsagenter og gennemføre forbedringsprojekter i relation til NAU
  - at være kulturbærere og ambassadører for NAU
- Forløb for deltagere
  - frikøbes en dag/uge i en periode på fem måneder
  - arbejder med projekter, der relaterer til dagligdag og til fremtiden på NAU
  - coaches af konsulent fra Dansk Selskab for Patientsikkerhed (seks læringstræf)
  - afrapporterer midtvejs og ved afslutning af projekt



## Afholdte licitationer

Forberedende arbejder

Råhus

Facader

Delprojekt B.

Delprojekt C

Delprojekt D

Serviceby råhus og tunnel

Svagstrøm (CTS mv.)

## Kommende licitationer

Aptering Serviceby.

IT kabling

Tekniske installationer i landskab

Landskab.











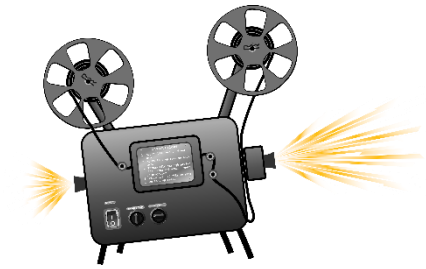








# SUNDHED HJEM TIL BORGEREN - DIGITALISERING





# EKSEMPLER PÅ DIGITALISERING



?

Digital Kom-  
munikation

?

Telefoni

?

Virtuelle  
ambulatorier

?

Video  
(konsultation  
hjem til  
patienten)

?

Digitale  
spørge-  
skemaer

?

Apps,  
sensorer,  
medico

PRO

Hjemme-  
monitorering

**Telemedicin: Inkluderede  
patienter, januar 2018**

1000 (KOL + hjertesvigt)  
(1 mio. målinger siden 2013)

**Ambuflex: Inkluderede  
patienter, januar 2018**

549 (epilepsi)





## SUNDHED HJEM TIL BORGEREN: ”DET UDGÅENDE HOSPITAL”

- Skaber bedre patientforløb i patientens nærmiljø
- Varetages i tæt samarbejde med kommunernes hjemmepleje og almen praksis for at understøtte patientforløbet på tværs af sektorerne
- Mindst 1/3 af alle ambulante kontrolbesøg kan afløses af digitale løsninger.





Vi skal turde tænke anderledes.  
Udfordre det kendte

Vi skal have ambitioner – sætte høje mål.

Derfor skal vi alle sigte højt – længere end øjet rækker



moonshots





Regionsdirektør

**SVEND SÆRKJÆR**

Region Nordjylland

Direktion

[svs@rn.dk](mailto:svs@rn.dk)