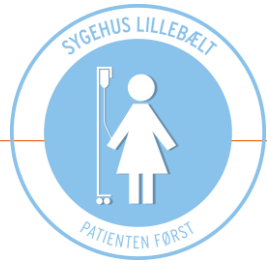




Refleksioner, analyser og perspektiver på fremtidens ledelse og organisering af sundhedsvæsenet
v/ Mads Koch Hansen, lægelig direktør på Sygehus Lillebælt





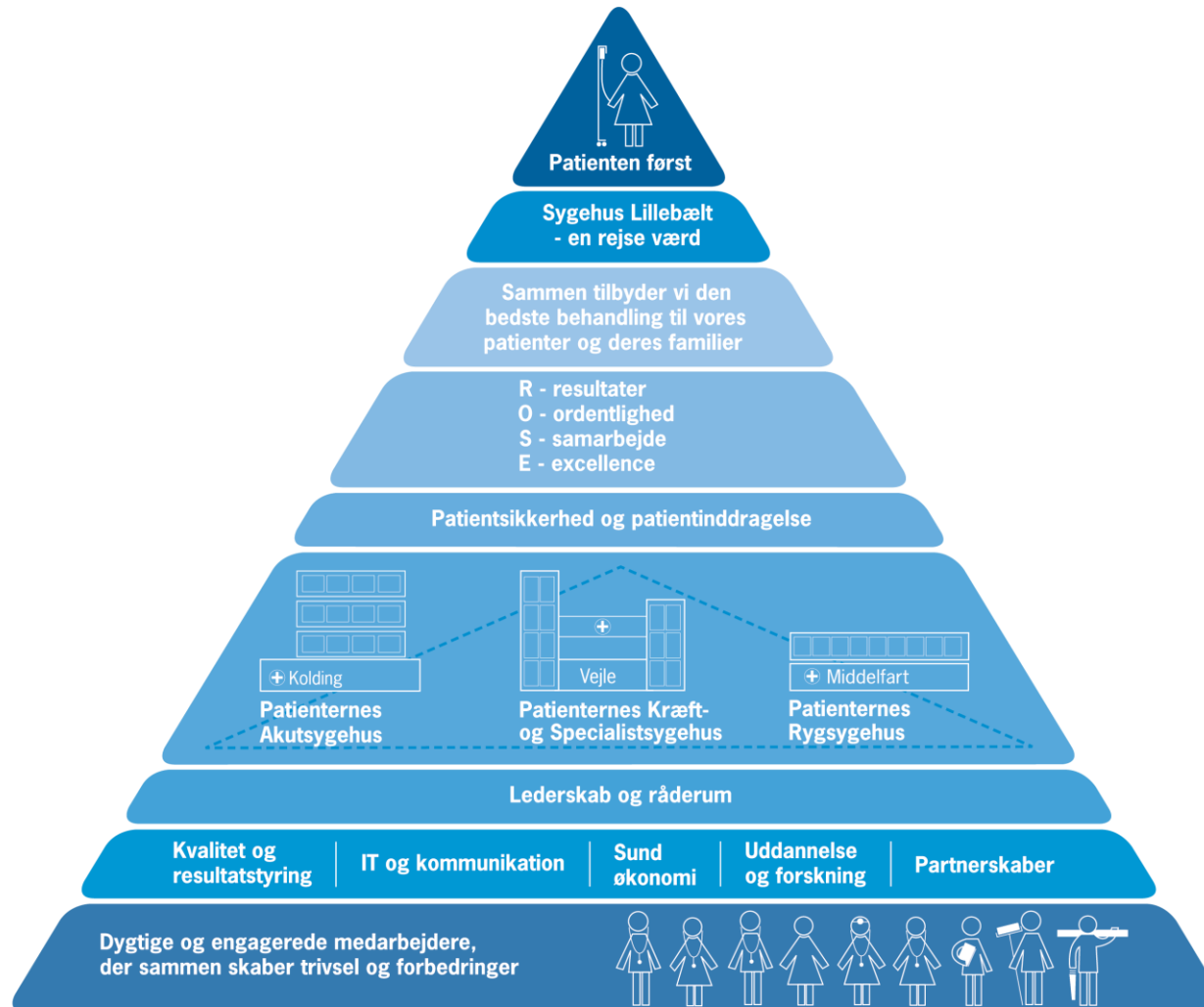
Mads Koch Hansen - CV

- Lægelig direktør på Sygehus Lillebælt siden 2015
- Formand for Lægeforeningen 2010-15
- Leder af Lægebilen, Horsens Sygehus 2010-13
- Overlæge på Anæstesiologisk afdeling i Horsens 2010-15
- Ledende overlæge på Anæstesiologisk afdeling i Horsens 2008-10
- Speciallæge i anæstesiologi 2005
- Uddannet læge fra Århus Universitet 1997





Sygehus Lillebælt – patienten først

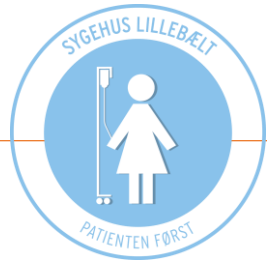




- Rammesætte og coaching
- Værdibaseret ledelse – det skal ud gennem fingrene på alle lederne
- Rekruttere, ansætte og afskedige efter værdierne
- Sikre nærhed i ledelse og åbenhed
- Se ud og lede op (være missilskjold)
- Fokus på forbedringer for patienterne

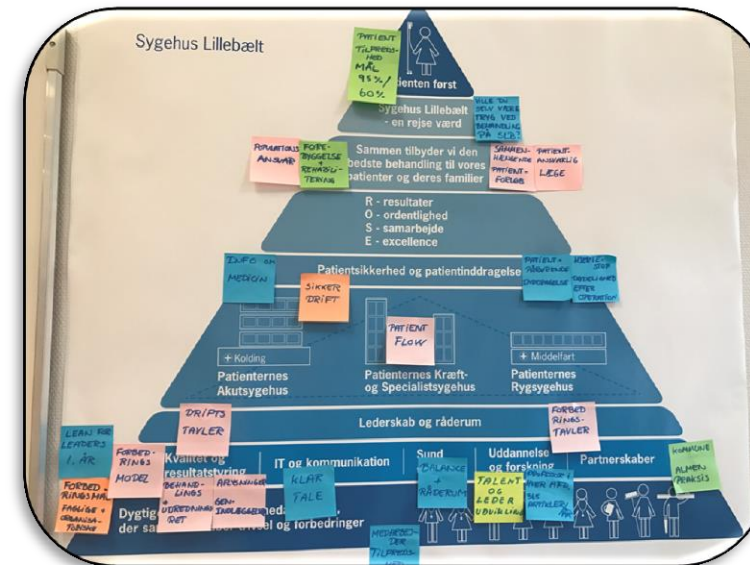
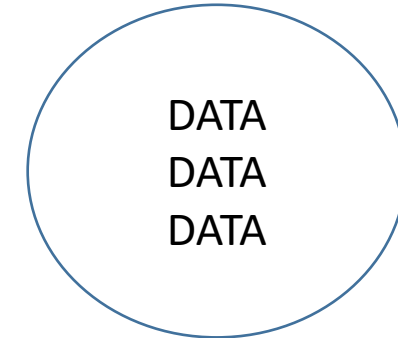


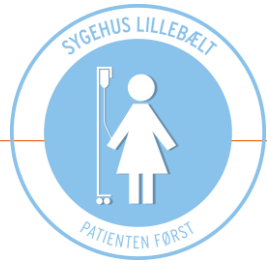
Sygehus Lillebælt



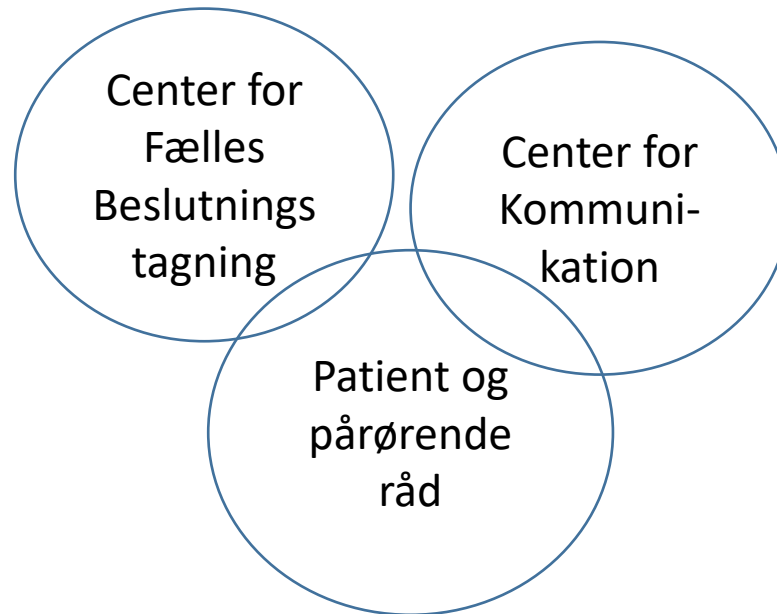
Tilgang til lederskab

- Spotte talenter og talentudvikle – Lederudvikling
- Tydelige om lederrollen
- Lederne er rollemodeller
- Nærværende ledelse – tæt sparring med ledere

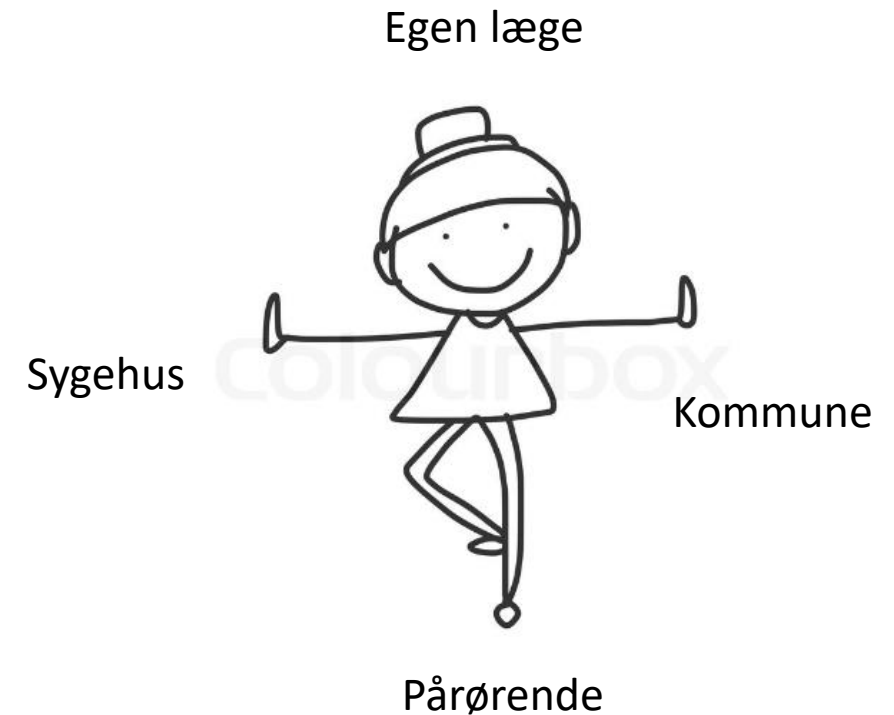


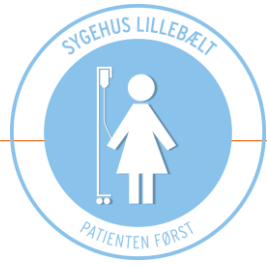


- Entydigt fokus på det der giver værdi for patienterne
- Fokus på at gøre det der er rigtigt for patienterne



- ✓ Choosing Wisely-programmet
- ✓ Realistic Medicine-rapport





Vores lederes kompetencer

Være gode til at være mennesker

Lede med udgangspunkt i værdierne og deres personlige ledelsesgrundlag

Skabe
følgeskab

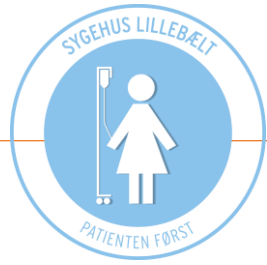
Udvikle og
opbygge
relationer

Sikre evidens



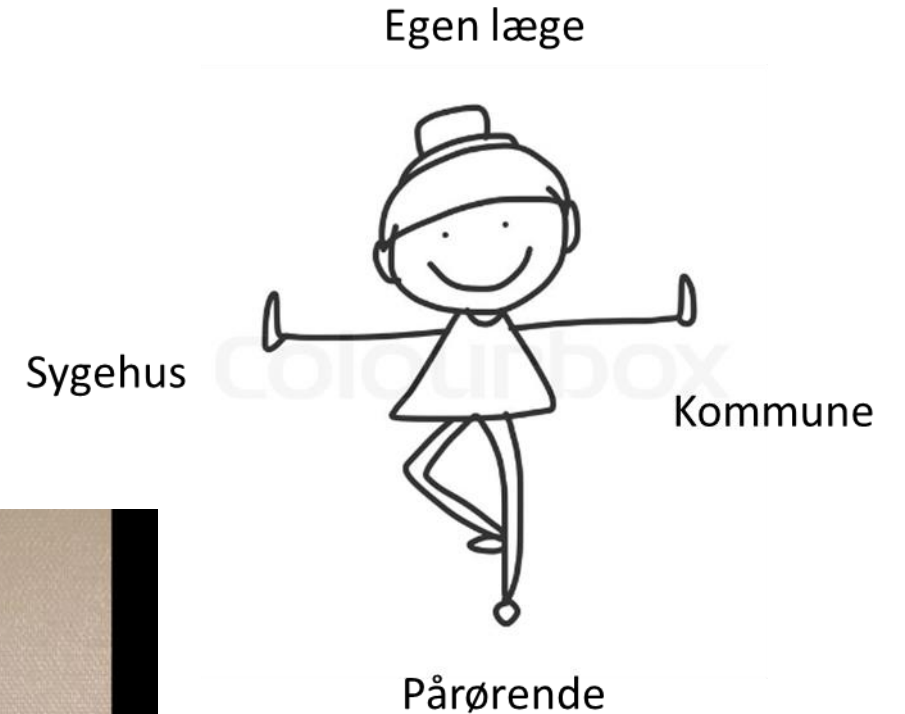
Dygtige til selv at samtale
med patienter og
pårørende og udvikle
medarbejderne heri

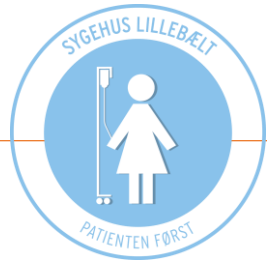
Skabe de bedste
forudsætninger for
fælles beslutnings-
tagning



Fremtidens organisering

- Udleve nærhedsprincipperne
- Nødvendigt fokus på den generelle sundhedsprofil
- Nærhed - specialisering
- Opgaver # opskrifter





Fremtidens organisering

Roller og kompetencer:

- Relationel ledelse - samarbejde
- Mere tid på udvikling 80/20
- Fokus på kompetencedeling med almen praksis og kommuner
- Interne prioriteringer af ressourcer
- Fokus på kerne opgaverne





Spørgsmål og refleksioner

