

DSS Årsmøde 2022

– *Fremtidens Kultur og Mindset*

20. Maj 2022

Flip the lens

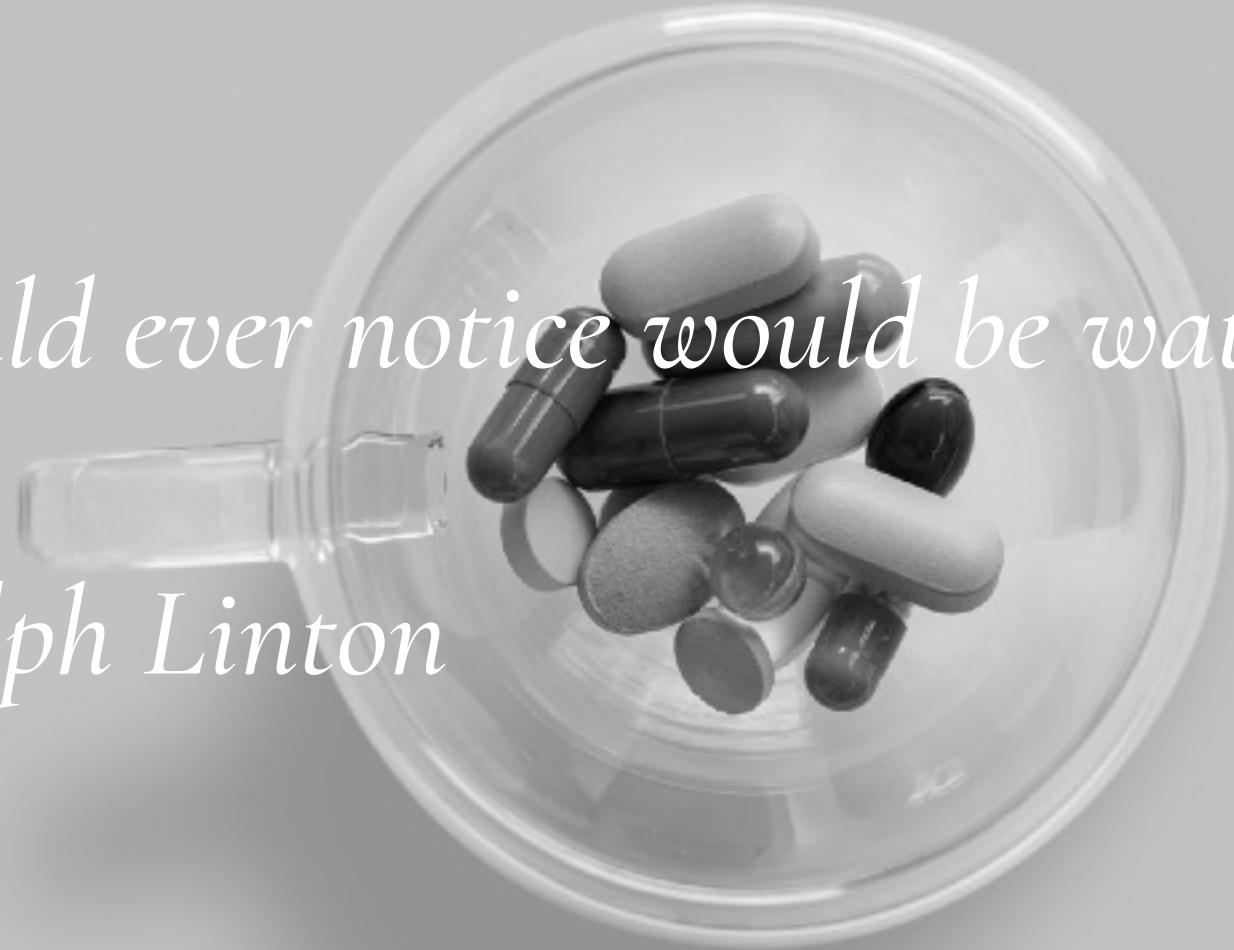
Læringer og observationer – med et ben inde, og et ben ude af væsenet

not a box

BLOXHUB
Bryghusgade 8
DK-1473 København

The last thing a fish would ever notice would be water

- Ralph Linton



Henrik Schødts

2005-2020 Ledelse (Kommuner, Hospital og **Danmarks Radio**)

2011-2020 Projekt- og viceredirektør, Nyt Hospital Nordsjælland/ Nordsjællands Hospital, **Region H**

2018- Medstifter + CEO, sundheds-livinglab, **Nordic Health Lab**

2021- CEO + partner, **not a box**

Fokus på at udfolde potentialer, sæt retning – og bistå implementering

Vores ydelser har afsæt i strategisk ledelsesrådgivning og forretningsudvikling, herunder at understøtte samarbejdsmodeller, risiko- og projektudvikling, innovation og transformation inden for sundhed, byggeri, tech + design og logistik. Vi arbejder med organisationer af alle størrelser lokalt, regionalt og internationalt, og samler sektorer og industrier for at skabe nye og holdbare løsninger gennem dialog, data, konceptualisering og nye indsigtter.

Kunder: hospitalsledelser, life science+forsikring, den almene sektor, staten, forsyningsselskaber, rådgivere + entreprenører & start-ups...



Sundhedsvæsenet bygger på pålidelighed

"A high-reliability organization (HRO) is an organization that has succeeded in avoiding catastrophes despite a high level of risk and complexity"

- Karl Weick & Kathleen Sutcliffe

HRO bygger på 5 principper:

1. Pre-occupation with Failure - fejl adresseres og korrigeres
2. Reluctancy to Simplify – evidensbaseret og rationel kultur
3. Sensitivity to Operations – frontlinje personalet ved bedst
4. Commitment to Resilience – evnen til at håndtere uventede situationer
5. Deference to expertise – ekspertvælde trumfer autoritet

Verdenen har ændret sig – tid til omstilling

Sundhedsarenaen har ændret sig –
det handler ikke længere kun om
fraværet af sygdom

Teknologi og borgernes
forventninger ophæver "monopolet"

Vi har ikke råd til at fortsætte
uforandret – kræver at vi går fra
passive til aktive strategier



Five Generations Working Side by Side in 2020

 TRADITIONALISTS Born 1900-1945	 BOOMERS Born 1946-1964	 GEN X Born 1965-1976	 MILLENNIAL Born 1977-1997	 GEN 2020 After 1997
Great Depression	Vietnam, Moon Landing	Fall of Berlin Wall	9/11 Attacks	Age 15 and Younger
World War II	Civil/Women's Rights	Gulf War	Community Service	Optimistic
Disciplined	Experimental	Independent	Immediacy	High Expectations
Workplace Loyalty	Innovators	Free Agents	Confident, Diversity	Apps
Move to the 'Burbs	Hard Working	Internet, MTV, AIDS	Social Everything	Social Games
Vaccines	Personal Computer	Mobile Phone	Google, Facebook	Tablet Devices



Absalonskirken, Vesterbro

Health is more than the absence of being sick

»WHO defines health as a state of complete physical, mental and social well-being and not merely the absence of disease or infirmity.

A holistic view at health involves human interaction with the environment, and in the broad context health is more than what can be measured and weighed«

Bente Klarlund

Senior doctor at Rigshospitalet, Professor, University of Copenhagen
and Head of the TrygFondens Center for Active Health

Inspirationer



Mobiliseringen under Covid

Stærkt lederskab, tillid + Prioritering og klart formål.



Organiseringen af Forskning (Jørgen Schøler)

Fremtidens digitale udvikling skal benytte samme recept



Det Murstensløse hospital (Larsen & Pia Hæstrup)

Vi skal skabe digitale murstensløse fællesskaber, hvor de relevante kompetencer er tilgængelige for borgeren – i eller tæt ved borgernes hjem – via telemedicinske løsninger, hjemmemonitorering og - behandling og videokonsultationer med rette specialistniveau



TRANSFORMATION

1970-2010

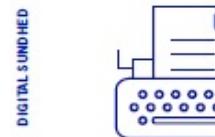


Sygehus

Behandling af sygdom og svækkelse

Patient

Lydig og tillidsfuld
Passiv



Digitalisering

Digitalisering af elementer, som tidligere var analoge fx patientjournaler og mall

Big Pharma

Fx. Novo Nordisk, Novartis, Roche og Lundbeck

2010-2020



Hospital

Specialiseret behandling og diagnostik

Aktiv medspiller

Informert Inddraget



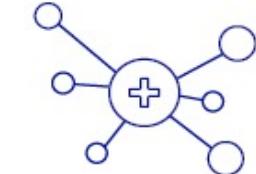
Digital transition

Fragmenteret landskab af digitale tilbud og kombination af digitale og analoge arbejdssprocesser fx behandlingsforløb.

Start-up og medico

Fx Siemens, GE, Coloplast, Roche og Leo Innovation Lab

2020-2035



Sundhedshub

Forebyggelse, forudsigelse og velfærdsinstitution

Forbruger

Ekspert Partner



Digital transformation

Digital teknologi understøtter faglige beslutninger. Det digitale bliver en forbrugsvare og fordringsdriver.

Tech-giganter

Fx. Amazon, Apple, Google og Microsoft

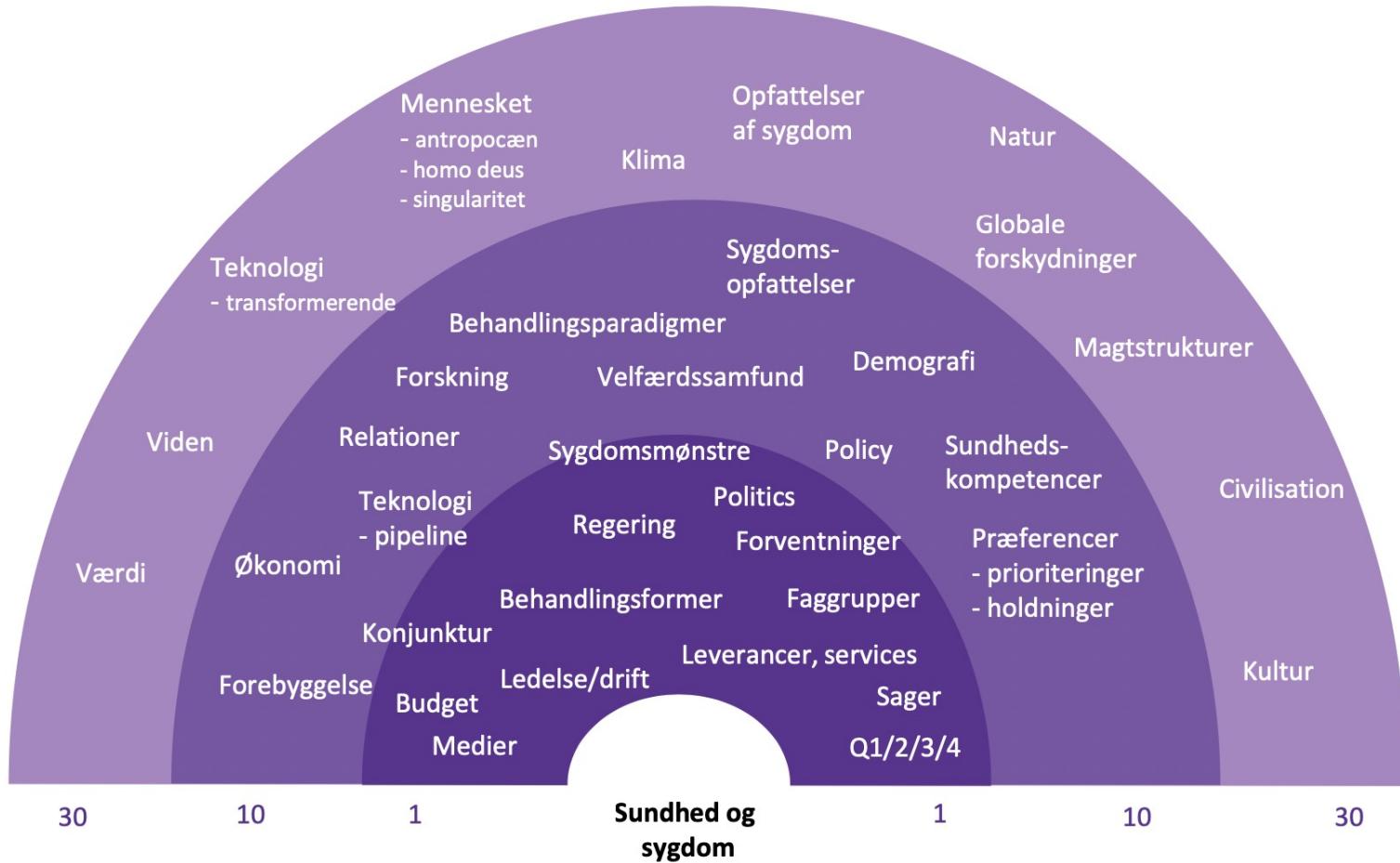
Nye udfordringer kræver nye løsninger

Fremtidsstudier og forståelser af fremtiden

Fremtids studier, futurism, futures, future research, foresight, futurology...

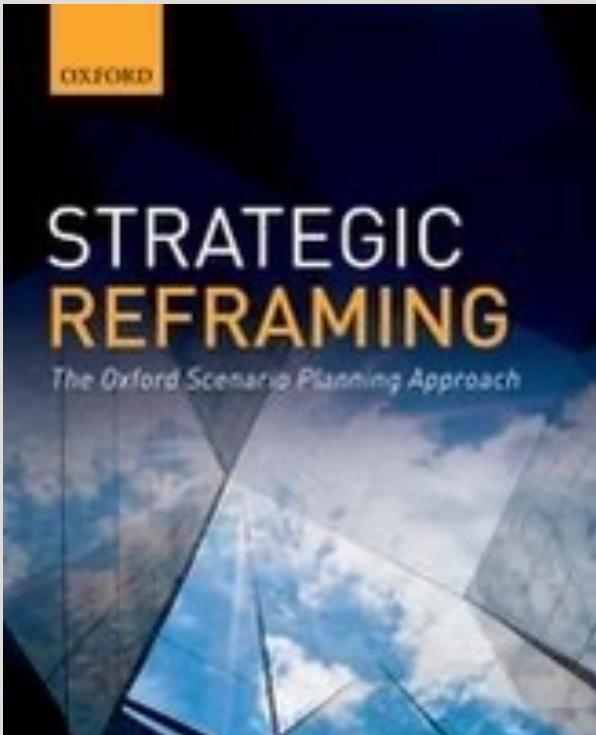
	Fremtiden er givet "The probable"	Fremtiden er usikker "The possible"	Fremtiden skabes "The preferable"
Forståelse	Fremtiden	Mange fremtider	Organisationens fremtid
Formål	At forudsige fremtiden	Risikovurdering, udarbejdelse af alternative fremtider	Definering og realisering af den ønskelige fremtid
Tilgange	Den sandsynlige fremtid	De mulige og sandsynlige fremtider	Den ønskelige fremtid
Nøgleord	Analyser, fremskrivninger	Muligheder, usikkerheder	Værdier, mening
Eksempler på metoder	Kvantitative trend- analyser, prognoser, modelanalyser, Delphi- studier	Kvalitative trend-analyser, forecasting, eksplorative scenarier	Normative scenarier, back-casting, visioning
Adfærd	Tilpasser	Proaktiv	Visionær, skabende

TIDSHORISONT OG FORANDRINGER - sundhedsområdet

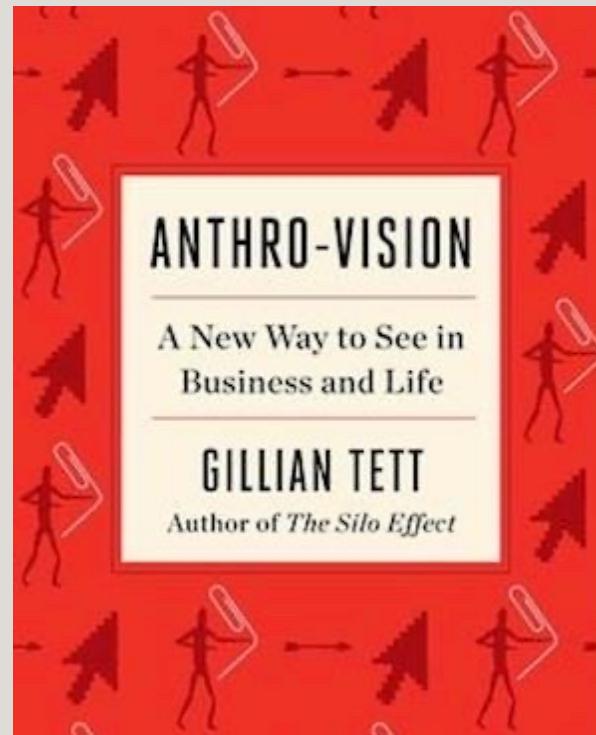


Mindset

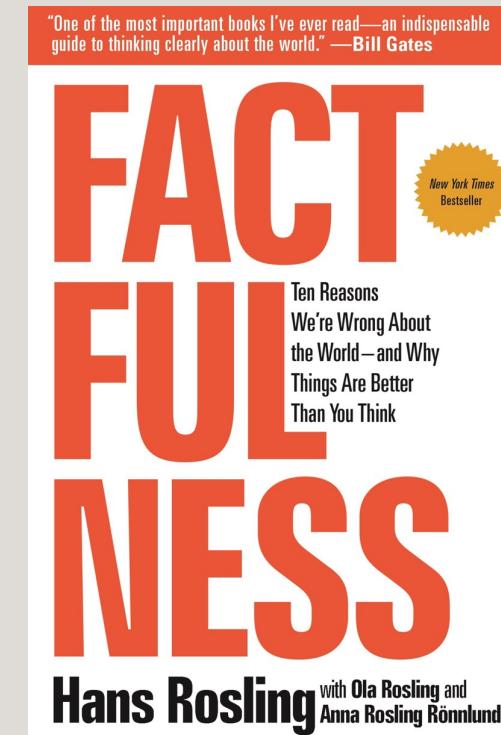
Scenarie tænkning



Opgør med tunnelsyn
(flip the lens)



What you learned in
school 30 years ago....



-Hvad er du sikker på?

-Hvad er du usikker på?

-Make the Familiar Strange

-Make the Strange Familiar

Tak — *Lad os endelig fortsætte dialogen*

Henrik Schødts
M 3143 2041
e Henrik@notabox.dk

www.notabox.dk

not a box

BLOXHUB
Bryghusgade 8
DK-1473 København