

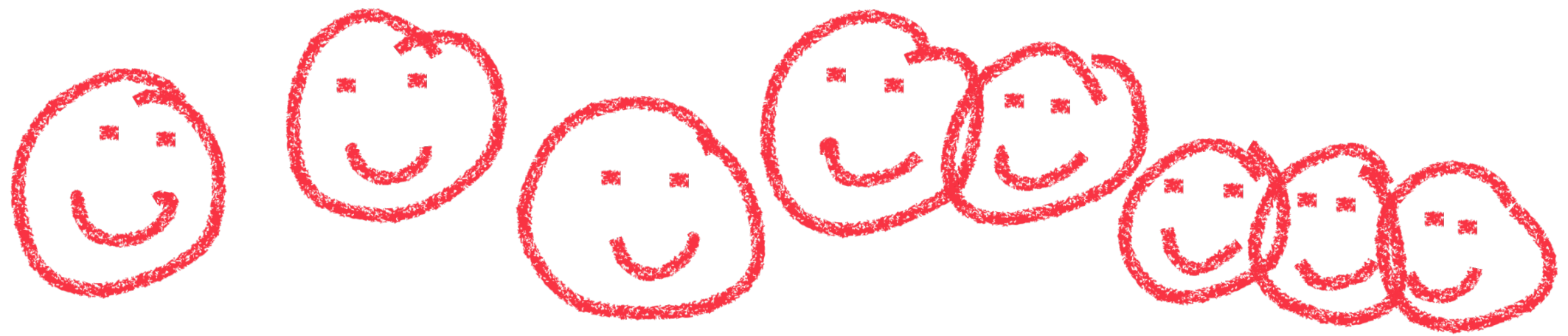
# Fremtidens ledelse - Ledernes Kerneopgaver

DSS Årsmøde Maj 2022

Dorthe Crüger, Koncerndirektør, Region Hovedstaden



Det handler om  
mennesker



Vi står ved en  
skillevej.

The great resignation  
why

# Udfordring - Vi mangler sundhedspersonale!

- “The great resignation”
- Sundhedspersonalet er demotiverede
- Hvad har vi gjort ved dem??? F.eks:
  - Uklart hvad kerneopgaven er - for mange dagsordener
  - For mange opgaver, der ikke giver mening
  - Oplevelse af at gå på kompromis med fagligheden
  - Manglende indflydelse
  - Anonymisering i store enheder

Hvad har  
vi gjort  
galt???

# Løsningsmuligheder

- Hvad motiverer mennesker?
  - Det skal give mening
  - Anerkendelse
  - Indflydelse
  - Tilhørsforhold



Pilen peger på

OS 

Det er vores ansvar

Retning / Mering WHY

Følgeskab / Rolemodel How

Adfærd / omsorg

Kindness / compassion

# Flere løsningsmuligheder

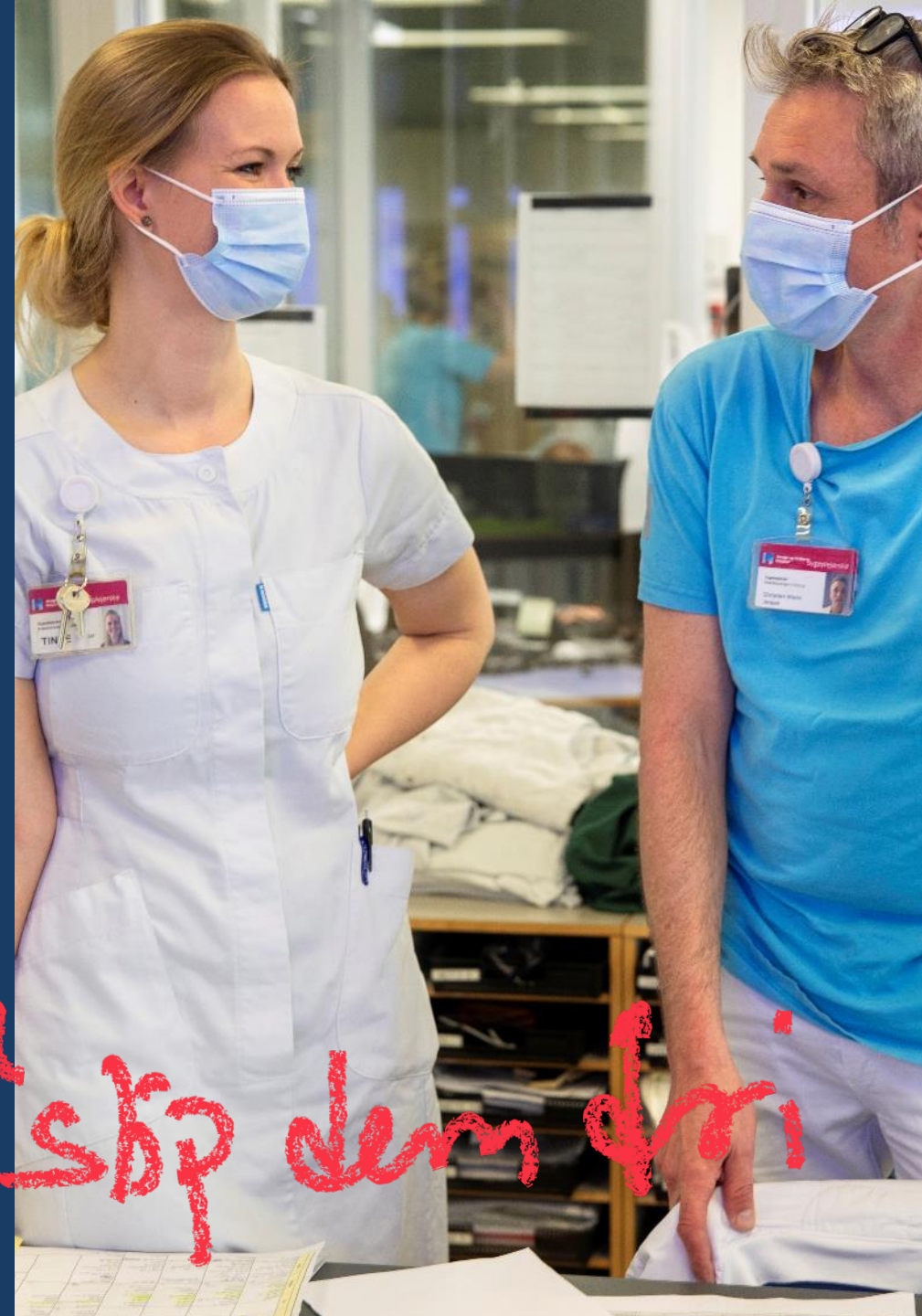
- LEDELSE - genbesøg ledelseskommisionens anbefalinger for god offentlig ledelse
- LEDELSE - nye ledelseskompetencer efterspørges
- Ledere, der kan formulere en fælles vision, som medarbejderne er enige i og som kan motivere og skabe følgeskab.
- Synlig og nærværende menneskelig ledelse/compassionate leadership
- Etisk råds udgivelse om omsorg.





# WITH WHOM?

lad medarbejderne  
finde løsninger - skp dem det



# God ledelse handler om at få sat medarbejdernes viden i spil

- Lederen skal have tillid til medarbejderne.
- Den væsentligste opgave for lederen er at få andre med – alles viden og indsigt skal udnyttes for at udvikle de bedste løsninger.
- Tillidsbaseret ledelse fordrer modige, nærværende og krævende ledere.

## 3 gode råd

Indtag ledelsesrummet.

Alle har et handlerum og alle kan gøre en forskel.

Sæt retning med en tydelig og meningsfuld vision - og giv medarbejderne rum til at lave løsningerne.

Hjælp hinanden - og tal pænt om hinanden.  
Vi kan kun lykkes, hvis vi gør det sammen.